

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1455740	<p>Bejelentő álláspontja szerint felesleges adminisztrációs terhet jelent, hogy a munkáltató az adókedvezmény megállapításához rokkantságot megállapító határozat másolatát, vagy az Államkincstár igazolását kéri, amit aztán visszaküld az Államkincstárnak. A vonatkozó jogszabályok felülvizsgálatát kéri, és az eljárás egyszerűsítésére tesz javaslatot.</p>	lezárt	<p>A Pénzügyminisztérium tájékoztatása szerint a bejelentésben két különböző közteherrel összefüggésben figyelembe vehető kedvezmény érvényesítési eljárása keveredik. Az egyik vélhetően a magánszemély jövedelmét terhelő személyi jövedelemadóból érvényesíthető olyan kedvezmények, mint a családi kedvezmény, az első házások kedvezménye, a személyi kedvezmény, stb. igénybevételét érintik. Ezekben az esetekben a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény megállapítja a jogosultság feltételeit, az évközi érvényesítés érdekében pedig nyilatkozattételi kötelezettséget ír elő. A nyilatkozat az igénybe venni kívánt kedvezményre vonatkozóan törvényben előírt adatok megadásával a munkáltató, kifizető felé tehető meg. A jogosultságot igazoló dokumentumok bemutatását, átadását a munkáltató, kifizető nem kérheti, azokkal azonban természetesen rendelkeznie kell a magánszemélynek, és egy esetleges adóhatósági ellenőrzés során kell csak azokat az ellenőrzést végzőnek bemutatnia.</p> <p>A bejelentés második bekezdésében vélhetően a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 13. §-a alapján a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetén a munkáltató (foglalkoztató) által fizetendő szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető kedvezményről van szó. E kedvezmény érvényesítésének feltétele, hogy a foglalkoztatott a törvény szerint megváltozott munkaképességűnek minősüljön. A foglalkoztatónak a jelentős összegű kedvezmény érvényesítéséhez szükséges arról meggyőződnie, hogy a kedvezmény érvényesítésére jogosult, azt jogszerűen veszi igénybe. A munkavállalónak ugyan a munkajogi szabályok alapján együttműködési kötelezettsége van, de mivel rá vonatkozó egészségügyi adatokat tartalmazó dokumentumról van szó, ezért dönthet úgy, hogy azt nem mutatja be a munkáltató részére. Ebben az esetben pont a sérülékeny csoportba tartozó megváltozott munkaképességű magánszemélyre vonatkozó kedvezmény nem érvényesíthető, a saját foglalkoztatását teszi terhesebbé.</p> <p>A bejelentés alapján a vonatkozó szabályozásban módosítandó rendelkezést nem azonosított a Pénzügyminisztérium, a kedvezmények igénybevételének jogszerűsége minden esetben a szükséges mértékű igazolási kötelezettséggel jár.</p>