

Ügyiratszám: EBF-AJBH-35/2024.

Védett tulajdonság: terhesség

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: -

Egyezséget jóváhagyó határozat

A kérelmező panaszában azt sérelmezte, hogy a munkáltató azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntette munkaviszonyát a próbaidő alatt. A kérelmező munkájára nem érkezett kifogás, emellett kollégáival is sikerült jó kapcsolatot kialakítania.

Munkaviszonyának megszüntetésére azt követően került sor, hogy tájékoztatta közvetlen felettesét várandósságáról, aki bejelentését negatívan fogadta.

A hatóság hiánypótlási felhívására a kérelmező orvosi dokumentummal igazolta várandósságát. A kérelmező álláspontja szerint munkaviszonyának megszüntetésére terhessége miatt került sor, ezért kérte, hogy az Egyenlő Bánásmódot Felelős Főigazgatóság folytasson vizsgálatot az ügyben.

A hatóság eljárást indított a munkáltatóval szemben és nyilatkozattételre hívta fel a kérelemben előadottak kapcsán. Az eljárás alá vont vitatta a kérelmező által előadottakat, azonban kész volt az egyezség megkötésére. A hatóság a felek nyilatkozatai alapján elkészítette annak tervezetét, és megküldte aláírásra a feleknek.

Az egyezségben az eljárás alá vont vállalta, hogy annak aláírását követő 15 napon belül a kérelmezőnek sérelemdíj jogcímén megfizeti a megállapodásuk szerinti összeget. A kérelmező az eljárás alá vont által vállaltakat elfogadta és kijelentette, hogy az egyezségben foglaltak teljesítésével a panaszát megfelelően orvosoltnak tekinti, abból eredően további igényt nem támaszt.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

(2024. májusi határozat)