

Ügyiratszám: EBF-AJBH-93/2022.

Védett tulajdonság: fogyatékos

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: –

Eljárást megszüntető végzés

A látássérült kérelmező a hatóságnál előterjesztett panaszában azt sérelmezte, hogy fogyatékosága miatt hátrányos megkülönböztetés érte egy kölcsönbeadó munkáltató és egy kölcsönvevő munkáltató részéről.

A kölcsönbeadó munkáltató a kölcsönvevő munkáltató részére történő munkaerő-kölcsönzés céljából határozatlan időtartamra, három hónap próbaidő kikötésével munkaszerződést létesített a kérelmezővel, mely szerint ügyfélszolgálati munkatárs munkakörben alkalmazta. A kölcsönvevő munkáltató az első napon közölte a kérelmezővel, hogy látássérültként mégsem tudják alkalmazni, melyet követően a kölcsönbeadó munkáltató azonnali hatályú felmondással megszüntette a munkaviszonyát.

A hatóság eljárást indított a munkáltatókkal szemben, akik vitatták a kérelemben foglaltakat. A kölcsönbeadó munkáltató előadta, hogy a kérelmező munkaviszonyát azért szüntették meg, mert a kölcsönvevő munkáltató a kérelmező kölcsönzését megszüntette. A kölcsönvevő munkáltató úgy nyilatkozott, hogy nem volt tudomása a kérelmező látássérülésének mértékéről, csak az első napon derült ki, hogy az 100%-os, valamint részletesen kifejtette, hogy álláspontja szerint a kérelmező miért nem tudja ellátni az adott munkakört. Tájékoztatva továbbá a hatóságot, hogy – a kölcsönbeadó munkáltatóval közösen – egyezségi tárgyalásokat folytatott a kérelmezővel, melynek eredményeként egyezséget kötöttek és a kérelmező anyagi kompenzációban részesült.

Tekintettel arra, hogy az eljárásban a kérelmező az eljárás megszüntetése iránti kérelmet, valamint az eljárás alá vontak az eljárás megszüntetésére irányuló hozzájáruló nyilatkozatot tartalmazó okiratot terjesztettek elő, a hatóság az eljárást megszüntette.

(2022. márciusi döntés)