

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1362643	<p>Bejelentő az ápolók létszámának kritikus csökkenése kapcsán, az ápolásügy és az ápolói kar rendszerszintű és teljes elhanyagolása miatt kért állásfoglalást. Álláspontja szerint az ellátás biztonsága, a betegek gyógyulási esélye sérül, az ellátás minősége is veszélyeztetett. Az utánpótlás nélküli tömeges elvándorlás mellett az ápolók fizikai állapotát is aggasztónak tartja. Javaslatot tett az érdekképviselőre, az emberi erőforrás pótlására, a szakképzés reformjára, és a munkavégzés kereteinek javítására. A bejelentése tartalmilag nagyban azonos azzal a Nyilatkozattal, amit 2008. május 15-én, az Ápolók Napja előestéjén a Semmelweis Egyetemen tartott „Fórum az Ápolásról” nem hivatalos rendezvényen fogadtak el.</p>	lezárt	<p>Az Emberi Erőforrások Minisztériuma (EMMI) eljáró szervként azt a tájékoztatást nyújtotta, hogy a jelenlegi kormányzat 2010 óta kiemelten kezeli az egészségügyi dolgozók támogatásának kérdését. 2012-2013-ban két lépcsőben 95 ezer egészségügyi dolgozó részesült béremelésben, emellett 2016-2019 között új orvosi és szakdolgozói bértábla kerül bevezetésre, és négy lépcsőben valósult meg a béremelés. Ágazati béremelésben 100.884 egészségügyi foglalkoztatott részesült, köztük 80.474 szakdolgozó. Az ápolók utánpótlásának biztosításában a szakképzés is jelentős szerepet kap, az ápolóként végzetek száma 2006-ban 3754, 2016-ban 4509 fő volt. Az utánpótlás érdekében tett főbb intézkedések közül a szakgimnáziumi oktatás bevezetése és a 2016. évi Országos Képzési Jegyzék átalakítása említhető, amellyel immár négy szinten folyik gyermek és felnőtt ápolók képzése. Az egészségügyi felsőoktatás keretében osztott képzés keretében folyik a képzés, és 2016 óta az ún. magasan képzett ápolók képzése is bevezetésre került. Szintén 2016 óta a kórházak tanulószerveződések megkötésével többletforráshoz juthatnak és ezáltal a tanulók is rendszeres támogatást kapnak. A felsőfokú és a középfokú képzések területén a Szabóky Adolf Szakképzési Ösztöndíjjal havi 10-50.000 Ft-tal és az ápoló tanulók részére pályaválasztást támogató programmal havi 40.000 Ft-tal a középfokú képzések területén is támogatják az arra jogosult diákokat. A Mihalicza ösztöndíj pedig a felsőfokú tanulmányokat folytatók számára nyújt félévente 320-640.000 Ft támogatást. A humán erőforrás-hiány enyhítését számos EU forrásból megvalósuló projekt támogatja. Az Egészségügyi humán erőforrás-fejlesztés (EFOP 1.1.2-17) projekt a létszámbővítésre, az új munkakörökben történő foglalkoztatásra nyújt 6.323 milliárd Ft támogatást. A Képzési programok az egészségügyi ágazat szolgáltatás-fejlesztése érdekében (EFOP-1.10.2-17) elnevezésű projekt a humán erőforrás biztosításához, a szakemberek ágazatban tartásához, valamint hiányszakmák felé történő orientációjához 5 milliárd Ft támogatást nyújt. Az ápolók munkafeltételeinek javítására az Egységes ápolási eszközpark kialakítása (EFOP-2.2.5.) elnevezésű projekt szolgál, ami az ápolási tevékenységek hatékonyságának és színvonalának támogatását, a szükségtelenül igénybe vett ápolások mennyiségének csökkentését és a munkakörülmények javítását 8 milliárd Ft értékben támogatja. Az Egészségügyi szakellátók szállóinak fejlesztése (EFOP-2.2.8.) keretében orvosok, szakorvosok lakhatási körülményeinek javítására 10 milliárd Ft támogatást nyújtanak.</p>

