

EBH/95/2017

Év

2017

Védett tulajdonság:

Anyaság (terhesség), apaság

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy munkáltatója a munkaviszonyát próbaidő alatt azonnali hatállyal - álláspontja szerint - terhessége miatt szüntette meg. Kérelmező 2016. augusztus 16-a óta eladóként dolgozott az eljárás alá vont gazdasági társaságnál. Szeptember 13-án tájékoztatta a közvetlen főnökét arról, hogy gyermeket vár. Elmondása szerint a munkájával elégedettek voltak, szóban arra is ígéretet kapott, hogy meghosszabbítják a munkaszerződését.

A kérelem alapján a hatóság eljárást indított. Az eljárás alá vont munkáltató úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező munkaviszonyának megszüntetésére nem a terhessége miatt került sor, hanem azért, mert a munkáját nem a munkaköri leírásban előírt módon végezte. A műszakokat számos alkalommal aznap vagy előző este lemondta, a műszak zárásakor kasszahiányai voltak és egy esetben az éjszakai pénz limitet sem tartotta be.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, amelynek eredményeképpen a felek között egyezség jött létre. Az egyezségben az eljárás alá vont munkáltató elnézést kért és kompenzálta a kérelmezőnek okozott hátrányt. A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2017. február 14-i döntés)

[jogeset hu](http://jogeset.hu)