

EBH/538/2017

Év

2017

Védett tulajdonság:

Egészségi állapot

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A kérelmező ruhaválogató munkakörben szeretett volna elhelyezkedni egy használtruhákkal kereskedő vállalkozásnál. A kérelem szerint az állásinterjún megjelentve tesztet töltött ki, tájékoztatást kapott a fizetési, alkalmazási feltételekről, majd megmutatták neki az üzemet, magát az elvégzendő feladatot. Amikor azonban elmondta, hogy cukorbeteg, a munkáltató képviselőjében jelen lévő személy határozottan elzárkózott a foglalkoztatásától, mondván, hogy a menedzsment nem engedi cukorbeteg és asztmás dolgozók alkalmazását, mert tartanak attól, hogy összeesnének munka közben.

A hatóság felhívására a bepanaszolt munkáltató arra hivatkozott, hogy a kérelmező által írt teszt eredménye nem érte el az elvárt szintet, emellett a kérelmező édesanyja az állásinterjún arról tájékoztatta a munkáltatót, hogy lányának a cukorbetegsége miatt minden délben haza kell mennie, mivel nem tudja magának beadni az inzulint. Ez utóbbi információ miatt munkavédelmi szempontból kockázatosnak találták a kérelmező foglalkoztatását, mivel közepesen nehéz fizikai munkáról van szó, a munkahelyen rakodógépek járnak, és ha a kérelmező nem tudja magát megfelelően kezelni, egy esetleges vércukorszint-esés fokozott veszélyt jelent mind rá, mind a többi munkavállalóra. Az eljárás alá vont munkáltató az álláspontja alátámasztására csatolta munkahelyi kockázatértékelését, a kérelemmel érintett pozíció munkaköri leírását, valamint a kérelmezővel azonos állásinterjún részt vett másik, sikeres jelentkező által írt tesztet. A munkáltató úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező tesztjét nem őrizték meg, mivel nem kötöttek vele munkaszerződést.

Az ügyben a hatóság tárgyalást tartott, ezen a kérelmezőt, az eljárás alá vont munkáltató ügyvezetőjét, továbbá tanúként a kérelmező édesanyját és a munkáltató személyügyekkel foglalkozó munkavállalóját hallgatta meg. A kérelmező és édesanyja úgy nyilatkoztak, hogy csupán azért kérdezték meg, hogy délben haza lehetne-e menni, mert a kérelmező a munkahelyhez közel lakik, és hazament volna ebédelni, ha ez lehetséges, illetve hogy elhangzott az állásinterjún, hogy a menedzsment nem engedi felvenni a cukorbetegeket és az asztmásokat. Az eljárás alá vont részéről nyilatkozók ezzel szemben azt állították, hogy azért volt szó a hazamenetelről, hogy a kérelmezőnek az édesanyja beadja az inzulint, a cukorbeteg és az asztmás felvételéről pedig csak olyan értelemben volt szó, hogy ez a két betegség problémát jelenthet a munkakör ellátásánál, de nem kizáró ok, és ilyet nem is mondtak a kérelmezőnek. A kérelmező által írt tesztről a személyügyes azt mondta, hogy teljesen üres volt, míg a kérelmező úgy nyilatkozott, hogy egy-két kérdésre nem válaszolt a hétből.

A tárgyaláson a felek között egyezés jött létre. Az eljárás alá vont ügyvezetője azon a véleményen volt, hogy a kérelmező és édesanyja valamit félreérthettek, mindazonáltal bocsánatot kért azért, ha valamit bántóan adott volna elő. A bocsánatkérést a felek egyezésbe foglalták, valamint azt is, hogy a kérelmező azt elfogadta, és kijelentette, hogy azzal a panaszát orvosoltnak tekinti. A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2017. december 28-i döntés)