

EBH/46/2017

Év

2017

Védett tulajdonság:

Nemzetiség

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A hatóság eljárását kezdeményező roma származású kérelmező az eljárás alá vont munkáltatónál call center irányításával összefüggő munkakörben dolgozott. A kérelemben foglaltak szerint a kérelmező felettese – a cég vezetője – rendszeresen megjegyzéseket tett a kérelmező származására, kinézetére, öltözködésére, viselkedésére vonatkozóan; valós alap nélkül írt a részére igazolatlan távollét miatti munkáltatói figyelmeztetéseket; figyeltette egy kollégájával; valamint alaptalanul lopással vádolta. A kérelmező úgy vélte, hogy roma származásával kapcsolatos munkahelyi diszkrimináció, zaklatás áldozata. Erre tekintettel kérte a hatóság eljárását.

Az eljárás alá vont munkáltató nyilatkozatában tagadta a kérelmező által elmondottakat. A cég vezetője hangsúlyozta, hogy maga is roma származású, így különösen abszurdnak tartotta a kérelmező vádjait. Előadása szerint soha nem tett a kérelmező származására degradáló megjegyzéseket, egyéb módon sem diszkriminálta vagy zaklatta őt. Az öltözködéssel kapcsolatban is csak az üzleti életben elvárható visszafogottan elegáns megjelenést kért az alkalmazottaitól az ügyfélfogadás idejére. Előadta azt is, hogy a kérelmező röviddel az alkalmazását követően betegszabadságra ment, és azóta is táppénzen van.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, ahol a felek a hatóság kérdésére jelezték, hogy nyitottak az egyezségkötésre. Az egyezségben a kérelmező és az eljárás alá vont kölcsönösen vállalták, hogy egymástól bocsánatot kérnek, valamint, hogy egymás jó hírnevét tiszteletben tartják.

2017. februári döntésével a hatóság az egyezséget jóváhagyta.

[jogeset hu](http://jogeset.hu)