

EBH/430/2015

Év

2015

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

Kérelmező a megyei egyenlőbánásmód-referens közreműködésével kezdeményezte a hatóság eljárását. Panaszolta, hogy a munkahelyén, egy oktatási intézményben, kollégái sértő megjegyzésekkel illetik, feszült légkört teremtenek körülötte, a munkáltató pedig egy hosszabb betegséget követően másik munkaterületre helyezte át. Kifogásolta azt is, hogy a munkáltató nem vizsgálta ki megfelelően a fentiekkel kapcsolatos panaszát, és nem intézkedett a sérelmes helyzet felszámolása érdekében. Álláspontja szerint a munkáltató magatartása roma nemzetiséghez tartozásával áll összefüggésben.

A hatóság eljárást indított, értesítette a munkáltatót és érdemi nyilatkozattételre hívta fel a panasz kapcsán. Az eljárás alá vont válaszában előadta, hogy a kérelmező nem jelezte a munkavégzés során tapasztalt hátrányokat, illetve a panaszban részletezett sérelmekről sem tájékoztatta a munkáltatót. Az eljárás alá vont emellett úgy nyilatkozott, hogy a kérelmező a származására tett állítólagos megjegyzésről nem közvetlenül szerzett tudomást, arról másoktól értesült.

Az eljárás megindításáról szóló tudomásszerzést követően a felek kísérletet tettek az eljárás keretein kívüli egyezségkötésre, amely nem vezetett eredményre, ezért a hatóság a tényállás tisztázása érdekében tárgyalást tartott. A tárgyaláson két tanú, a fenntartási csoportvezető, valamint a kérelmező kolléganőjének meghallgatására került sor.

A hatósági eljárás végéhez közeledve a felek kinyilvánították egyezségkötési szándékukat és erre tekintettel kérték a hatóságtól az eljárás felfüggesztését 30 napos időtartamra.

A felek között a felfüggesztés időtartamát követően egyezség jött létre. Az eljárás alá vont elnézést kért az egyezségben a kérelmezőtől arra az esetre, ha őt bármilyen sérelem érte munkahelyén kollégái részéről. A kérelmező az eljárás alá vont elnézésekérését elfogadta.

A megállapodásban az eljárás alá vont munkáltató vállalta, hogy kérelmezőt visszahelyezi korábbi munkavégzési helyére. Kérelmező munkavégzési területét a felek az egyezségben pontosan meghatározták. Ugyancsak meghatározták annak a kolléganőnek a munkavégzési helyét, akivel a kérelmezőnek nézeteltérései voltak. A munkáltató intézkedésére azzal a céllal került sor, hogy a két dolgozó közötti konfliktusok kialakulása kiküszöbölhető legyen a jövőben is.

A felek kérték a hatóságot, hogy egyezségüket határozattal hagyja jóvá. A hatóság az egyezséget jóváhagyta.

2015. december