

EBH/304/2015

Év

2015

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A kérelmező panaszbeadványával azért fordult a hatósághoz, mert roma származására tekintettel nem alkalmazza őt kormánytisztviselőként az a munkáltató, amelynél korábban többször dolgozott közfoglalkoztatotti jogviszonyban. A panasz szerint a hivatalvezető többször is megalázóan viselkedett vele szemben, nem fogadta a köszönését, nem fogott vele kezét. Kérelmező véleménye szerint a hivatalvezető magatartásának is kérelmező roma származása volt az oka. A hivatalvezetőnek többször jelezte, hogy szeretne kormánytisztviselőként a hivatalban maradni, végzettsége és tapasztalata is megfelelő, azonban kezdeményezését figyelmen kívül hagyták és a kiválasztási eljárásokban nem vehetett részt. A kérelmező tudomása szerint a megüresedett helyeket pályáztatási eljáráson kívül töltötték be és a kinevezett 5 új köztisztviselő egyike sem roma származású.

A kérelem alapján a Hatóság a munkáltatóval szemben eljárást indított.

Az eljárás alá vont képviselője visszautasította, hogy a kérelmezővel szemben a hivatalvezető ellenséges, megalázó magatartást tanúsított volna a köszönés vagy kézfogás elutasításával. Hivatkozott továbbá a Kttv-re, amely szerint nincs olyan kötelezettség, amely a kormányzati szolgálati jogviszony létesítését pályáztatáshoz kötné. A vonatkozó törvényi szabályozást betartva jártak el az újonnan felvett kormánytisztviselők kiválasztásánál. Hangsúlyozta továbbá, hogy a munkáltató kérelmezőt roma referens munkakörben szívesen alkalmazná, ezt vele is közölte, de jelenleg ilyen üresedés nincs.

A hatóság határozatában megállapította, hogy az eljárás alá vont a kérelmezővel szemben roma nemzetiséghez való tartozása miatt foglalkoztatásával összefüggésben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét, és vele szemben közvetlen hátrányos megkülönböztetést valósított meg. A kérelem ezt meghaladó részét a hatóság elutasította.

A hatóság megállapította, hogy a munkáltatónak nem állt szándékában a kérelmező kormánytisztviselői foglalkoztatása. Kérelmezőt kizárta a kormánytisztviselői állásra jelentkezők köréből, az esélyes jelentkezők közé nem választotta be, pedig annak objektív akadály nem volt. Ezt a különbségtételt az eljárás alá vont nem tudta indokolni a munka jellegére vagy természetére hivatkozással.

Az eljárás alá vont képviselőjének az a nyilatkozata, hogy csak roma referensként alkalmazná kérelmezőt, arra enged következtetni, hogy a munkáltató álláspontja szerint kérelmező roma származása miatt csak ezen a területen lehet igazán kompetens. A hatóság ezt az állítást nem fogadta el észszerű és a munka természetével összefüggő magyarázatként, hiszen a kérelmező rendelkezett megfelelő felsőfokú végzettséggel más munkakörre is, illetve az eljárás alá vontnál megfelelő munkatapasztalatot is szerzett.

A hatóság megállapította, hogy az eljárás alá vont megsértette kérelmező roma származására tekintettel az egyenlő bánásmód kötelezettségét. Szankcióként eltiltotta az eljárás alá vontat a jogsértő magatartás jövőbeni tanúsításától és 100.000,- Ft bírsággal sújtotta.

A határozat bírósági felülvizsgálatát egyik fél sem kérte.