

EBH/496/2013

Év

2013

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

A panaszos azt sérelmezte a hatósághoz benyújtott kérelemben, hogy egy meghirdetett felszolgáló állással kapcsolatos telefonos egyeztetést követően személyesen vitte el az önéletrajzát az étterembe, azonban azt nem adhatta át. Kérelmező szerint ennek oka roma származása volt.

A hatóság eljárást indított a bepanaszolt étteremmel szemben, és az ügy tisztázása érdekében tárgyalást tartott. A bepanaszolt étterem érdemi nyilatkozatában kifejtette, hogy semmilyen véleményezési, döntési jogkörrel nem volt felruházva az önéletrajzok összegyűjtésével megbízott személy, továbbá elmondása szerint kérelmezőt kizárólag az érdekelte, hogy a munkakör betöltésre került-e, azonban önéletrajzot nem kívánt átadni. Kérelmező ezzel szemben azt állította, hogy az önéletrajzát és az ajánlóleveleit is magával vitte a megbeszélte időpontra, azonban azt nem volt lehetősége átadni. Állítása szerint az étterem munkavállalója végigmérte őt és közölte vele, hogy nem kell az önéletrajza, majd hátat fordított és elment.

A tárgyaláson a felek nyitottságot mutattak egyezségkötésére. Az egyezségben a bepanaszolt étterem képviselője bocsánatot kért kérelmezőtől, amennyiben alkalmazottja megsértette őt, továbbá vállalta, hogy nyomatékosan felhívja alkalmazottai figyelmét arra, hogy munkájuk során tartsák meg az egyenlő bánásmód követelményét. Kérelmező a bocsánatkérést és a jövőbeni felhívást a munkavállalók felé megfelelő elégtételnek találta, és az ügyet lezártak tekintette.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta