

EBH/502/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A hatósághoz forduló panaszos telefonon jelentkezett egy cég által nagytakarítói feladatok ellátása érdekében, férfi munkaerő felvétele céljából meghirdetett álláshelyre. A telefonbeszélgetés során a panaszos közölte életkorát, az álláshirdető azonban az „akkor nem” választ követően bontotta a telefonbeszélgetést.

Az ügyben indított eljárás során a munkáltató előadta, hogy egy nagytakarítói munkakört betöltő személy mellé kerestek korban hozzáillő fiatalembert, mert azt szerették volna, ha a kollégák megértik egymást. Az eljárás alá vont tényként ismerte el, hogy az idősebb korosztályú jelentkezők meghallgatásától fenti indok miatt elzárkóztak. A hatóság az eljárás során tesztelést végzett, mely alátámasztotta a kérelmező állítását. A tesztelést végző 50 éven felüli személlyel, miután életkorát közölte, a cég nem folytatta a beszélgetést és bontotta a telefonvonalat.

Az eljárásban a felek egyezséget kötöttek. Az egyezségben az eljárás alá vont sajnálatát fejezte ki, amennyiben az álláshirdetésére jelentkező kérelmezővel folytatott kommunikációja a hátrányos megkülönböztetés érzetét keltette a panaszosban és ezzel a magatartásával őt akaratán kívül megbántotta, emberi méltóságában megsértette. Az eljárás alá vont az egyezség keretében kijelentette, a jövőben közzétételre kerülő álláshirdetéseiben, és a kiválasztási folyamatok során tiszteletben tartja az egyenlő bánásmód követelményét. Kérelmező a bocsánatkérést tudomásul vette, azt elfogadta és ezzel az eljárást lezártak tekintette.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

2012. október 16.