

EBH/219/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Szolgáltatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezés mód

Jogsértést megállapító döntés

Kérelmező - aki külföldi munkavállalásra szeretett volna jelentkezni - panaszában előadta, hogy a bepanaszolt gazdasági társaság az egyenlő bánásmód követelményét megsértette, amikor munkaerő-közvetítőként a szolgáltatásainak nyújtását pusztán életkorára hivatkozva megtagadta. Kérte a hatóságtól a bepanaszolt szervezet gyakorlatának vizsgálatát és annak eredményétől függően a hátrányos megkülönböztetés megállapítását.

Kérelmező az eljárásban dokumentumokkal igazolta, hogy a bepanaszolt, munkaerő-közvetítéssel foglalkozó társaságot külföldi álláskeresés céljából megkereste (folyami hajós állások). Írásban kapta azt a választ, hogy korára tekintettel nem tudnak pályázatával érdemben foglalkozni. Kérelmező sérelmezte, hogy semmilyen munkakör vonatkozásában nem vizsgálták munkaköri alkalmasságát, pusztán a becsatolt pályázati anyagából látható életkora alapján vélelmezték az általuk közvetített állások esetében fennálló alkalmatlanságát.

Az eljárás alá vont szolgáltató védekezésében a kérelemben foglaltakat nem cáfolta, ám azokkal összefüggésben előadta, hogy az alkalmazási feltételeket a külföldi partnercégek szabják meg. A hajót üzemeltető munkáltatók tapasztalata szerint az ilyen jellegű megterhelést kizárólag a fiatal (35 év alatti) korosztály tagjai képesek elviselni. Ennek megfelelően kérelmezőt csupán a kudarc élményétől kívánták megóvni, s ezért nem foglalkoztak érdemben kérésével.

A csatolt iratok alapján megállapítható volt, hogy kérelmező beadványa alapos. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) alapján a hatóság az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén jár el. Az egyenlő bánásmód követelménye abban az esetben sérül, ha valakit vagy valamely csoportot valamely - a törvény 8.§-ban rögzített - tulajdonsága miatt (pl. nem, életkor, családi, egészségi állapot, vallási, világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, anyanyelv, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez tartozás, fogyatékoság, egyéb helyzet stb.) más, vele összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban részesítenek és a hátrányos megkülönböztetésnek a tárgyilagos mérlegelés szerint nincs ésszerű indoka.

Az Ebktv. 5.§ (a) bekezdése alapján az egyenlő bánásmód követelményét köteles megtartani az, aki előre meg nem határozott személyek számára szerződés kötésére ajánlatot tesz, vagy ajánlattételre felhív. Ezen túlmenően az Ebktv. 5.§ (b), illetve 30. § -ai szerint az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan jogviszonyra, amelynek keretében ügyfélforgalom számára nyitva álló helyiségben szolgáltatást nyújtanak vagy árut forgalmazznak. Az Ebktv. 30. § (1) bekezdése szerint az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen - a 8. §-ban meghatározott tulajdonság alapján - az ügyfélforgalom számára nyitva álló helyiségben, így különösen a vendéglátó-ipari (panzió), kereskedelmi, valamint a művelődés és a szórakozás céljára létrehozott intézményekben - megtagadni vagy mellőzni szolgáltatások nyújtását vagy áru forgalmazását.

Az eljárás alá vont a kérelemben foglalt tényállás fennállását nem tagadta, csupán azzal védekezett, hogy a munkafeltételeket nem ő szabja meg, azoknak kérelmező feltehetően nem tudna eleget tenni, így csupán a további kellemetlenségtől kívánta őt megkímélni. Az általános elutasítás tényét az életkor alapján a kérelmező e-mail levelekkel is bizonyítani tudta. Kiemelendő az a körülmény is, hogy az álláskiírásokban életkori feltétel nem szerepel, sőt számos álláskiírás még az angol nyelv tudását sem kötötte ki pályázati feltételként. Ezzel összefüggésben rámutatott a hatóság arra, hogy az egyenlő bánásmód követelményét az eljárás alá vont az Ebktv. rendelkezései alapján szolgáltatásainak nyújtása során köteles megtartani, s ez alól abban az esetben sem mentesül, amennyiben a megkülönböztető feltételeket megbízói nevében alkalmazza. Ebből az is következik, hogy az eljárás alá vont azon gyakorlata, hogy a hozzá forduló jelentkezők közül a 35 éven felüli pályázókat automatikusan elutasítja, nem felel meg a hatályos törvényi szabályozásnak.

A lefolytatott bizonyítás alapján megállapítható volt, hogy az eljárás alá vont magatartása az Ebktv. 5.§ a-b), 8. §), valamint 30.§-ai alapján sérti az egyenlő bánásmód követelményét.

A fentiek alapján a Hatóság az eljárás alá vontat eltiltotta a jövőbeni jogsértéstől, valamint elrendelte a határozat anonimizált formájának közzétételét a hatóság, illetve az eljárás alá vont oldalán. A közzététel elrendelésével a Hatóság egyrészt a fokozatosság elvét, másrészt pedig a generális, illetve speciális prevenció szempontjait tartotta szem előtt. Utóbbiak tekintetében kiemelendő az a körülmény, hogy az eljárás alá vont munkaerő-közvetítéssel, főtevékenységként, üzletszerűen foglalkozó társaság, melynek a foglalkoztatás területén történő hátrányos megkülönböztetés tilalmát fokozottan figyelembe kell vennie. A nyilvános közzététel lehetővé teszi a döntés széleskörű megismerését egyéb érintettek számára is.

A határozat jogerős és végrehajtható.