

Ügyiratszám: EBF-AJBH-173/2021.

Védett tulajdonság: terhesség

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: közvetlen

Egyezség

A kérelmező azért fordult a hatósághoz, mert álláspontja szerint terhessége miatt hátrányos megkülönböztetés érte munkáltatója részéről. Előadta, hogy péntek reggel munkába menet rosszul lett, panaszai miatt azonnali kivizsgálást igényelt. Felettesének jelezte, hogy amint végzett a vizsgálatokkal, bemegy a munkahelyére. A vizsgálatok eredménye alapján pulzuszavaros rohama volt, illetve felmerült, hogy terhes, emiatt további vizsgálatokat javasoltak részére.

Ezt követően felettesével megbeszélte, hogy hétvégén pihenni fog, és az azt követő, hétfő kora reggeli vizsgálatok után megy dolgozni.

A hétfői vizsgálatokat követően azonban, miután telefonon jelezte, hogy a rosszulletet egy esetlegesen fennálló várandósság is okozhatta, felettese – a jelentős munkateherre hivatkozva – közölte vele, hogy kilépteti a munkahelyről.

A kérelmező álláspontja szerint terhessége (illetve ezzel összefüggő egészségi állapota) miatt nem tartottak igényt a további munkájára.

A hatóság felhívására az eljárás alá vont arra hivatkozott, hogy a kérelmező a felmondást megelőzően nem jelezte várandósságát, így a munkaviszony megszüntetéséről szóló döntés meghozatalában ez a körülmény nem játszott szerepet.

Elmondása szerint a kérelmező csupán a felmondás közlését követő napon közölte közvetlen felettesével, hogy a korábbi rosszulletét várandósság is okozhatta. A felmondás indokaként előadta, hogy a kérelmező 2 napig nem jelent meg a munkahelyén, anélkül, hogy a munkáltató engedélyezte volna a távolmaradását.

A hatóság a tényállás tisztázása érdekében tárgyalást tűzött ki, melyre a feleket, valamint tanúként a kérelmező közvetlen felettesét idézte.

A tárgyalás alkalmával mindkét fél részéről nyitottság mutatkozott az egyezségkötésre, és rövid egyeztetést követően a felek között a következő tartalommal egyezség jött létre:

Az eljárás alá vont bocsánatot kért a kérelmezőtől, és vállalta, hogy a munkaviszony megszüntetésének körülményeiből adódó kellemetlenségek ellentételezéseként megfizet 200.000,- Ft-ot a kérelmező részére. A kérelmező a fentieket elfogadta és ezzel panaszát megfelelően orvosoltnak tekintette, nyilatkozott, hogy azzal kapcsolatban további igénnyel az eljárás alá vonttal szemben nem lép fel a feltételek teljesülése esetén. A felek abban is megegyeztek, hogy az eljárással kapcsolatban felmerült esetleges költségeiket maguk viselik.

A hatóság az egyezséget jóváhagyta és határozatba foglalta.

2021. július